

Comune di Verona
Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 1238

Seduta del giorno 27 dicembre 2022

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Presente
BUFFOLO JACOPO	Assente
CENI LUISA	Presente
FERRARI TOMMASO	Presente
LA PAGLIA ELISA	Assente
SANDRINI ITALO	Presente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Presente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: DIREZIONE GENERALE - INDIVIDUAZIONE DEL VALORE DELLE FASCE DI RETRIBUZIONE ANNUA DI POSIZIONE PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 24, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) stabilisce che "la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità" e precisa che "la graduazione delle funzioni e responsabilità è definita con provvedimento dell'organo di governo dell'ente";
- la retribuzione di posizione, come parte del trattamento accessorio, è prevista dalla contrattazione nazionale di lavoro relativa all'area della dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali quale elemento da prendere in considerazione per la definizione del trattamento economico dei dirigenti con l'obiettivo di commisurare la struttura retributiva alla graduazione della posizione organizzativa, delle funzioni svolte e delle connesse responsabilità;
- in particolare la citata disciplina contrattuale impone all'Amministrazione di graduare le funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico accessorio, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne e di attribuire un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista dall'assetto organizzativo dell'ente in base alle risultanze della graduazione ed entro i limiti minimi e massimi – riferiti anche alle risorse disponibili – stabiliti dalle parti contrattuali;

Considerato che:

- nel Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 agli artt. 53 e 54 viene mantenuta la struttura della retribuzione basata su stipendio tabellare, retribuzione annua di anzianità ove acquisita, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato ove spettante;
- l'organizzazione del Comune di Verona è attualmente definita dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 1188 del 15/12/2022 che approva la macrostruttura dell'ente in relazione al vigente quadro normativo ed in sintonia con l'evoluzione del contesto delle autonomie locali e con l'operatività di rilevanti processi e progetti di competenza della Amministrazione Comunale;

Rilevato che:

- i criteri attualmente adottati per la pesatura delle posizioni dirigenziali sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 30/03/2021;
- nel Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali in data 17/12/2020 i valori delle posizioni dirigenziali sono stati rideterminati nel valore minimo di 11.942,67 euro e nel valore massimo di 45.512,37 euro;
- il sopracitato CCNL ha confermato le previgenti disposizioni di cui all'art. 27 commi 1 e 5 del CCNL in data 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL in data 22/2/2006, stabilendo che, in considerazione delle dimensioni dei servizi erogati, degli ambiti gestionali e delle capacità gestionali richieste per le funzioni dirigenziali nell'ambito della struttura organizzativa, possa essere superato il valore massimo della retribuzione di posizione come indicata dalla contrattazione collettiva di lavoro dell'area.

Ritenuto necessario procedere all'aggiornamento del valore delle fasce di retribuzione annua di posizione per il personale con qualifica dirigenziale a seguito della modifica della macrostruttura e, in particolare, della ridefinizione del ruolo delle Aree.

Tenuto conto che, secondo consolidata giurisprudenza, si tratta di scelte che appartengono all'autonomia delle amministrazioni pubbliche e che costituiscono atti di organizzazione.

Visto il Regolamento di Organizzazione del Comune di Verona, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1166 del 13/12/2022, dove all'art. 20 è previsto che il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali è realizzato sulla base dei criteri di massima stabiliti dalla contrattazione collettiva ed aggiornato ogni qualvolta si determinino variazioni rilevanti riguardanti la distribuzione delle responsabilità, l'assegnazione delle risorse, i compiti ed il grado di autonomia delle strutture di riferimento.

Preso atto che a termini dell'art. 48 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 in materia di regolamentazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi è competente la Giunta Comunale.

Preso atto che del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS. Area Dirigenza nell'incontro del 12 dicembre 2022;

Visti:

- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e il D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 con particolare riferimento alle competenze in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi e alle disposizioni in materia di definizione dei ruoli di responsabilità;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 23 febbraio 2022 e ss.mm.ii. di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 198 dell' 11 marzo 2022 e ss.mm.ii. di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022/2024.

Verificato il rispetto delle regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 183 co. 8 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato il rispetto della salvaguardia degli equilibri generali di bilancio.

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal Dirigente proponente e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

Su proposta del Sindaco e dell'Assessore al Personale;

Udito il relatore;

A voti unanimi;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi esposti in narrativa l'aggiornamento delle fasce retributive, nell'ambito delle quali si collocano le posizioni dirigenziali, ridefinendole in base alla seguente tabella che tiene conto anche degli incrementi previsti in misura fissa dai Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020;

Funzione dirigenziale	Posizione Valore fascia
FASCIA A	45.000,00
FASCIA B	35.000,00
FASCIA C	25.000,00
FASCIA D	20.000,00

2. di stabilire che in considerazione delle dimensioni dei servizi erogati, degli ambiti di responsabilità e delle capacità gestionali richieste per le funzioni dirigenziali nell'ambito della complessità della struttura organizzativa che caratterizza il Comune di Verona, viene superato il valore massimo della retribuzione di posizione secondo la disciplina dell' art. 62 del citato CCNL sottoscritto in data 17/12/2020 che ha confermato la previgente norma di cui all'art. 27 commi 1 e 5 del CCNL in data 23/12/1999 come modificato dall'art. 24 del CCNL in data 22/02/2006;

3. di stabilire che ai sensi dell'art. 44 c.2 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018, in ragione della specificità della funzione svolta dai dirigenti della Polizia locale Protezione Civile e dell'Avvocatura Civica, alle rispettive posizioni viene attribuita la retribuzione di euro 55.000;

4. di stabilire che al dirigente già incaricato di posizione di direzione, qualora venga assegnato l'incarico aggiuntivo di vice segretario o coordinatore di area, verrà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista per la fascia superiore e, qualora già incaricato di direzione inquadrata nella fascia A, la retribuzione di posizione pari a quella prevista per l'Avvocatura Civica e la Polizia Locale Protezione Civile;

5. di rettificare quanto previsto nella propria deliberazione n. 1188/2022, dando atto che la decorrenza della nuova macrostruttura dell'Ente avrà validità dal 1^a febbraio 2023, e non dal 1^a Gennaio 2023;

6. di revocare, a far data dall'attribuzione degli incarichi dirigenziali conseguenti alla nuova macrostruttura approvata con deliberazione n. 1188/2022, la propria deliberazione n. 121 del 30/03/2021;

7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno economico aggiuntivo né modifica o integrazione delle risorse finanziarie complessive previste a bilancio nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza;

8. di dichiarare, a voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Direttore Generale ed il Dirigente Responsabile della Direzione Personale, per le parti di rispettiva competenza, provvederanno all'esecuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI